

Wo Gesundheit auf Wirtschaft trifft

[oder bevor die Familie zur Belastung wird]

OpinioNet

Opinion **HUB**

* Dieses Dokument ist keine Verkaufsunterlage und keine Beschreibung eines fertigen Produkts.

* Es ist ein **argumentativer Überblick** für Gespräche über **Absentismus und Präsentismus** – im Zusammenhang mit familiären, beruflichen und gesundheitlichen Belastungen.

* Das Dokument ist als **Arbeitsgrundlage für die Eröffnung eines strukturierten Dialogs** konzipiert, nicht als lineare Darstellung von Lösungen.

Dieses Dokument richtet sich an **Arbeitgeber, Institutionen, Fachkräfte im Gesundheitswesen sowie politische Entscheidungsträger**, die in ihren Systemen mit steigenden Krankenständen, Erschöpfung, Fluktuation von Fachkräften und langfristigen Kosten im Zusammenhang mit familiären und beruflichen Belastungen konfrontiert sind.



OpinioNet bietet Unterstützung im Alltag von Menschen und Familien – in Situationen, die allen vertraut sind, für die jedoch oft der Raum für einen offenen Austausch fehlt.

OpinioNet ist eine operative, familienorientierte Kommunikationsinfrastruktur, die Verständnis, Beteiligung und Planung in alltäglichen Lebenssituationen ermöglicht.



Opinion HUB ist der Raum, in dem die aus OpinioNet gewonnenen Erfahrungen, Erkenntnisse und Wirkungen in strategischen Dialog und gemeinsames Handeln von Arbeitgebern, Gesundheitsexperten und institutionellen Akteuren überführt werden.

Opinion HUB wirkt dort, wo Entscheidungen getroffen werden – in Organisationen, Institutionen und der Politik.

HERAUSFORDERUNGEN

Gesundheits- und insbesondere mentale Herausforderungen sowie demografische Veränderungen sind Haupttreiber des Ungleichgewichts moderner Gesellschaften.

KONSEQUENZEN

Die Auswirkungen dieses Ungleichgewichts sind für Familien, Arbeitgeber, Mediziner und Politiker ähnlich: Zeitmangel, Erschöpfung und finanzielle Defizite.

LÖSUNG

Familienzentrierte Kommunikation und transdisziplinäre Koordination verändern die Situation – ermöglichen Verständnis, Teilnahme und Planung.





für Privatpersonen und Familien

OpinioNet ist ein interaktives Upgrade der Kommunikation – innerhalb der Familie und zwischen Familien, Institutionen und Arbeitgebern.

Es dient als Orientierung und Unterstützung im Alltag moderner Familien – mit dem Ziel, die familiären Beziehungen zu stärken und die mentale Gesundheit zu erhalten.

Es ist eine kontinuierliche Unterstützung für Menschen, die einen anspruchsvollen Beruf mit familiären Verpflichtungen vereinbaren müssen, für Singles und für Menschen, die mit den Herausforderungen von Krankheit und Alter nicht zurechtkommen.

Für Unternehmen und Fachleute



Opinion HUB ist das Business Center von Second Opinion mit Sitz in Wien und vereint Aktivitäten vor Ort und online.

Unsere exklusive Aufstellung und ganzjährige Unterstützung schaffen das Erlebnis einer engagierten Niederlassung.

Opinion HUB bringt **Arbeitgeber, Gesundheitsexperten** und **politische Entscheidungsträger** zusammen, um im Rahmen einer transdisziplinären Koordination Erfahrungen auszutauschen. Diese Partnerschaft bedeutet nicht nur Dialog, sondern auch gemeinsame Verantwortung für die Entwicklung konkreter Lösungen und Werkzeuge.

Familienorientierte Kommunikation ist ein Ansatz von Arbeitgebern, Ärzten und lokalen Gemeinschaften, der Klarheit, Vertrauen und Flexibilität in die gegenseitigen Beziehungen bringt. Diese umfassende Kommunikation trägt dazu bei, die Ressourcen effizienter zu organisieren, Stress zu reduzieren und ein besseres Gleichgewicht zwischen allen Beteiligten zu schaffen.

OpinioNet

INNOVATIONEN

Opinion HUB

Transdisziplinäre Koordination ist ein Abstimmungsprozess von Experten und Dienstleistern aus verschiedenen Fachbereichen, die auch verschiedene Sprachen sprechen. Was TK innovativ und einzigartig macht, ist die Fähigkeit zu handeln, ohne die Privatsphäre der Person oder des Unternehmens zu verletzen, die die Dienstleistung in Anspruch nehmen. Transdisziplinäre Koordination ist nicht gleich interdisziplinäre Zusammenarbeit!

Vereinfachen



Klären



Vernetzen



Lotsen



Überbrücken



OpinioNet

INTERAKTIONEN

Opinion **HUB**

Beobachten



Abonnieren



Mitwirken



Hosting



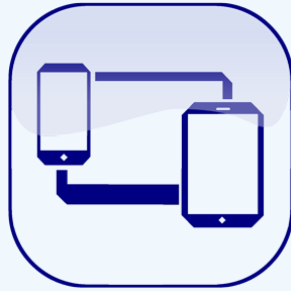
Entwickeln



Vortrag



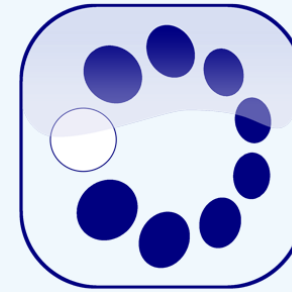
Jour-fixe



Fokusgruppe



Lounge



Konferenz



OpinioNet

FORMATE

Opinion **HUB**

Meeting



Dialog



Forum



Stammtisch



Konferenz



4 Bereiche | **38** Serien | **180** Events (60 in 3 Sprachen)

10 Monatsthemen | **20** Tagesthemen

8 Experten Slots | **9** Lounge Slots

OpinioNet

MONATLICHE DYNAMIK

*Opinion***HUB**

2 Programme | **9** Initiativen | **16** Aspekte der Zweitmeinung

10 Themenmeetings | **10** Sektorbezogene Treffen

16 Dialoge | **45** Serien | **192** Events (64 in 3 Sprachen)

PRINZIPIEN

OpinioNet

OpinionHUB

Interaktivität – *Paradigmenwechsel*

Vom „Recht zu erhalten“ hin zum „Recht zu handeln“.



Exklusivität – *außer und über dem Standard*

Ein geschützter Raum ohne Stigmatisierung, Kritik sowie familiären und gesellschaftlichen Druck.



Anonymität – *Havatar zur Überwindung von Scham*

Doppelte Identitätssicherheit – auf System- und Interaktionsebene – zur Förderung authentischen Ausdrucks.



Diversität – *Grundlage für Früherkennung und Prävention*

Unterschiedliche Lebensthemen schaffen eine Basis gesunder Teilnehmender und ermöglichen die frühzeitige Erkennung kritischer Situationen.



MECHANISMEN

OpinioNet

OpinionHUB

Transdisziplinäre Koordination

Abstimmung des Handelns von Fachkräften aus unterschiedlichen Bereichen, ohne die Privatsphäre von Personen oder Organisationen zu verletzen.



Skalierbare Beteiligung

Von passiv zu aktiv, von frei zu exklusiv, von massenhaft zu individuell.



Flexibilität und Modularität

Unternehmenslösungen, angepasst an Unternehmen, öffentliche Einrichtungen und internationale Organisationen.



Mehrsprachigkeit

Abstimmung der Kommunikation zwischen Familien, Gesundheitsfachkräften, Arbeitgebern und Institutionen im internationalen und mehrsprachigen Kontext.



WIRKUNGEN

OpinioNet

OpinionHUB

Prävention statt Sanierung

Frühes Erkennen von Belastungen, bevor sie zu Krankenständen und Erschöpfung führen.



Erhalt mentaler Energie

Weniger Druck, mehr Klarheit und ein stärkeres Gefühl der Kontrolle im Alltag.



Fundiertere Entscheidungen

Entscheidungen auf Basis realer Erfahrungen – nicht ausschließlich auf Grundlage von Statistiken.



Reduction of Absenteeism and Presenteeism

Erhöhte Sicherheit und Einkommenskontinuität für Familien, verbunden mit geringerem Druck und stabileren Beziehungen, sowie reduzierten verdeckten Kosten und höherer Systemstabilität für Organisationen.





Gespräch
beginnt mit Neugier



Verständnis
beginnt mit einer Frage



Die Lösung beginnt
mit einem Gespräch



BASIS

Kostenfreies Abonnement
Ohne Aufnahmegebühr

STANDARD

Kostenpflichtiges Abo
Mit Aufnahmegebühr

PRIVILEGIERT

Kostenlos – durch Trägerabonnement
Mit Aufnahmegebühr



BETEILIGUNG:
SKALIERBARE MITGLIEDSCHAFT
mit Havatar-Schutz

Opinion**HUB**

Beobachter

Details anfragen!

Havatar

Beobachten

Abonnent

Details anfragen!

Havatar

Beobachten
OpinioNet Abo

Mitwirkende

Details anfragen!

Havatar
Zugangsprotokoll

Beobachten
OpinioNet Abo
Mitwirken

Host

Details anfragen!

Havatar
Zugangsprotokoll

Beobachten
OpinioNet Abo
Mitwirken
Hosting

Developer

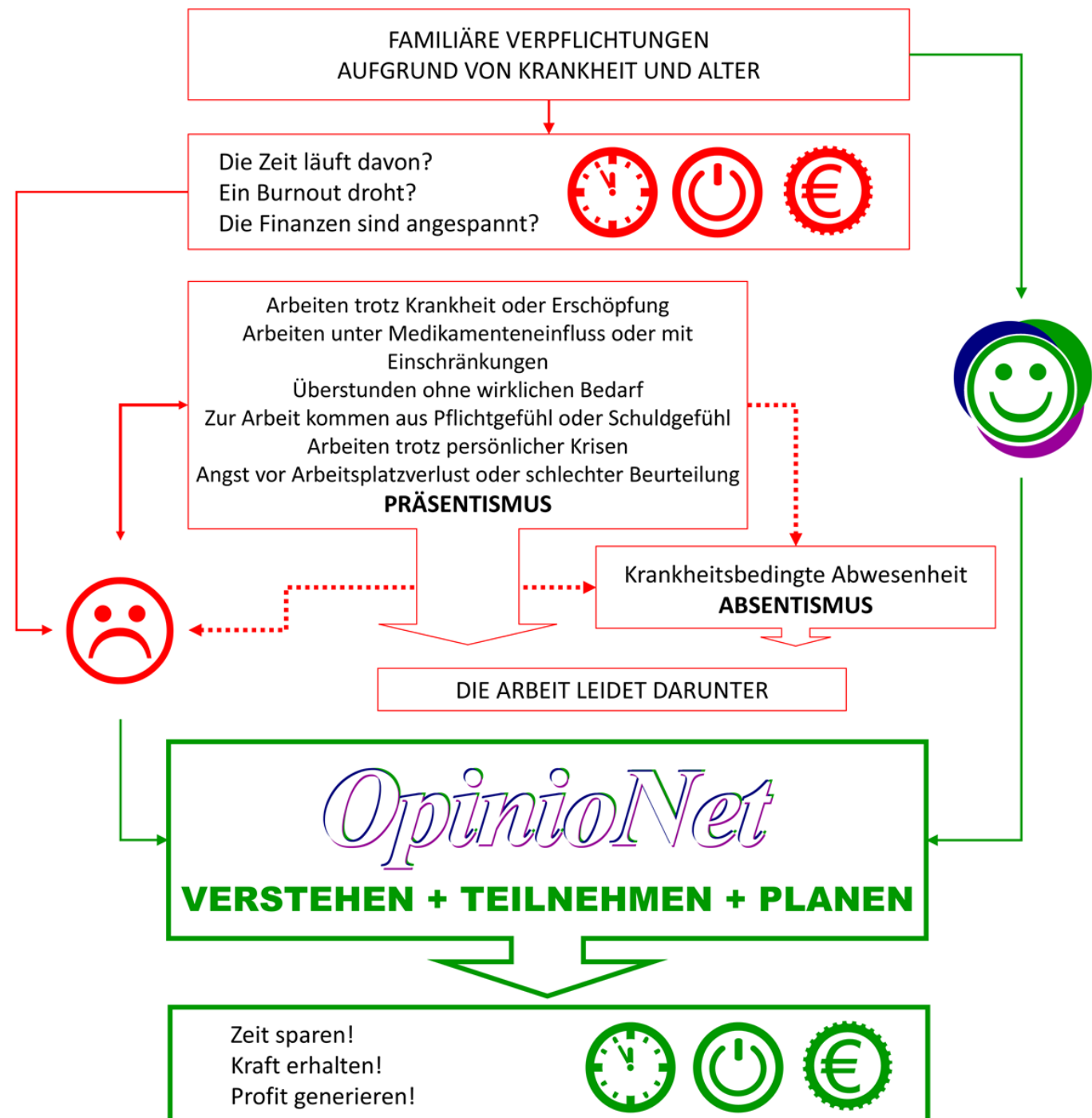
Details anfragen!

Havatar
Zugangsprotokoll

Beobachten
OpinioNet Abo
Mitwirken
Hosting
Entwickeln

Stellen Sie sich eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter vor, die oder der gleichzeitig unter hohem Druck im Unternehmen arbeitet, sich um ein erkranktes Familienmitglied kümmert und offene Gespräche aus Angst vor Stigmatisierung oder negativen beruflichen Konsequenzen vermeidet.

Solche Situationen finden selten Eingang in formale Prozesse oder Protokolle, führen jedoch langfristig zu Erschöpfung, Produktivitätsverlust, Krankenständen und Vertrauensverlust – für die Familie, den Arbeitgeber und das System insgesamt.



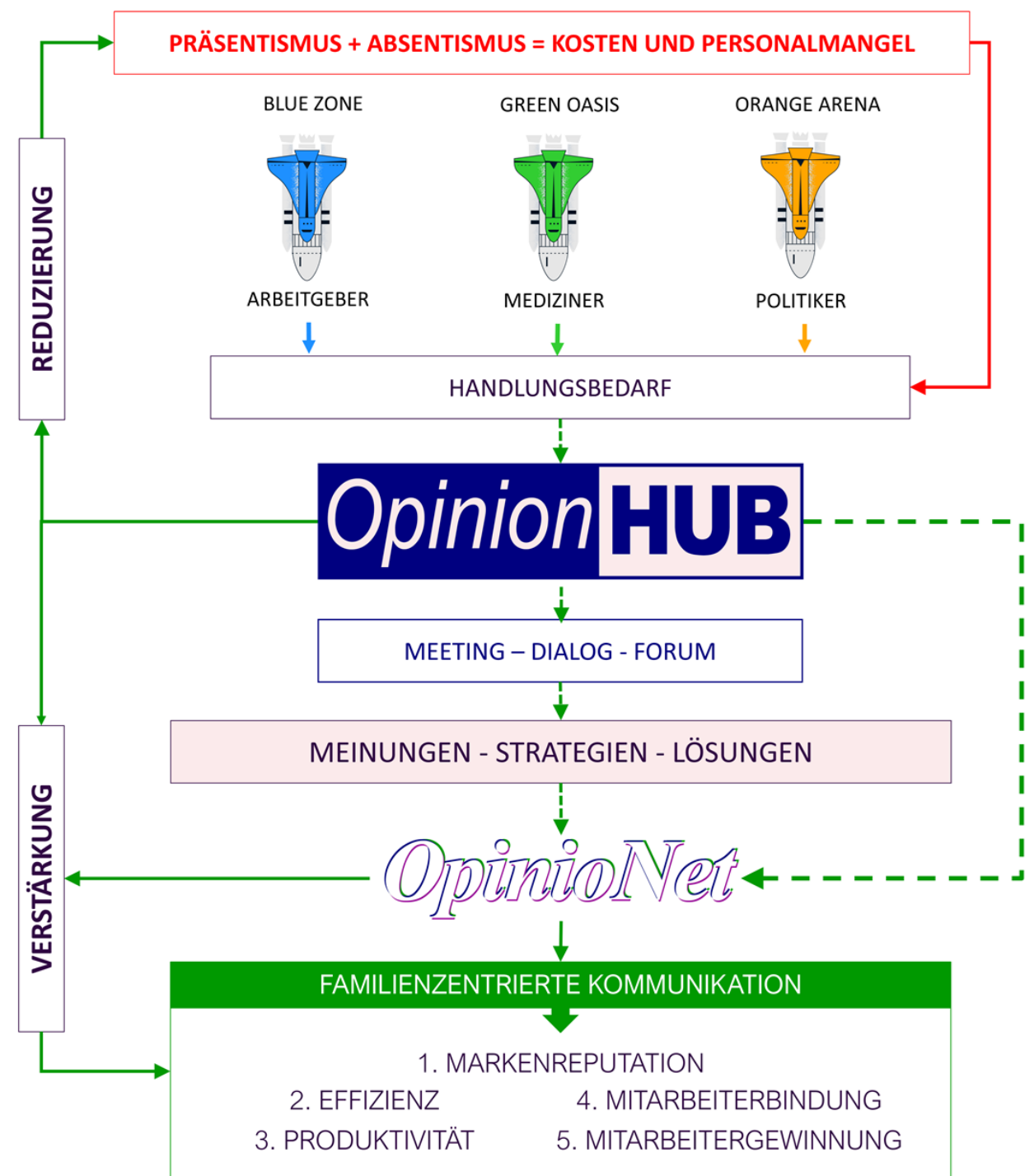
In Opinion HUB **gibt es keine Vortragenden und keine Zuhörer** – alle Beteiligten arbeiten auf Augenhöhe und tragen gemeinsam Verantwortung sowie den Erfolg der Ergebnisse.

In neun thematischen Initiativen bündeln wir Erfahrungen aus unterschiedlichen Disziplinen. Auf dieser Grundlage entwickeln wir konkrete

- **Anleitungen und Vorschläge,**
- **Leitfäden,**
- **strategische Dokumente.**

Eine nicht vollständige Auflistung von Expert:innen:

Personalmanagement, Unternehmensberatung, Gesundheitswesen, Marketing, öffentliche Verwaltung, Sozialarbeit, Recht, Bildung, Wirtschaft, Öffentlichkeitsarbeit, Familienberatung und internationale Beziehungen.



Nutzen für alle Beteiligten

ZEIT SPAREN



KRAFT BEWAHREN



WERTE SCHÜTZEN



[DURCH VERSTEHEN]

[DURCH TEILNEHMEN]

[DURCH PLANEN]



BONUS DER FAMILIENZENTRIERTEN KOMMUNIKATION



MARKENREPUTATION

EFFIZIENZ

MITARBEITERBINDUNG

PRODUKTIVITÄT

MITARBEITERGEWINNUNG

Evidenzbasierte Zukunft

In den **nächsten drei Jahren** wollen wir die Auswirkungen beobachten und Forschung betreiben.

- Messung der **Optimierung** der Interaktionen.
- Die Auswirkungen der **Beteiligung** von Hausärzten an OpinioNet-Initiativen.
- Messung der **Krankmeldungen** aufgrund von Erkrankungen von Familienangehörigen sowie stressigen Situationen in der Familie.
- Messung der Anzahl der **Arztbesuche** aufgrund der Folgen einer Überlastung durch familiäre und berufliche Verpflichtungen.



OPERATIVE UMSETZUNG UND WISSENSCHAFTLICHE FUNDIERUNG

SECOND OPINION

Operativer, technischer und
wirtschaftlicher Träger



PRIVATINSTITUT FÜR GESUNDHEITSVERWALTUNG

Wissenschaftliche Entwicklung, Forschung und
Wirkungsmessung

