

Gdje zdravlje susreće business

[ili prije nego što obitelj postane teret]

OpinioNet

Opinion **HUB**

* Ovaj dokument nije prodajni materijal niti opis gotovog proizvoda.

* Ovo je **argumentirani pregled** za razgovore o **apsentizmu i prezentizmu** – u vezi s obiteljskim, profesionalnim i zdravstvenim opterećenjima.

* Dokument je zamišljen kao **radna osnova za otvaranje strukturiranog dijaloga**, a ne kao linearni prikaz rješenja.

Ovaj dokument namijenjen je **poslodavcima, institucijama, zdravstvenim djelatnicima te političkim donositeljima odluka** koji su u svojim sustavima suočeni s porastom bolovanja, iscrpljenošću, fluktuacijom stručnog kadra i dugoročnim troškovima povezanim s obiteljskim i profesionalnim opterećenjima.



OpinioNet pruža podršku u svakodnevici ljudi i obitelji – u situacijama koje su svima poznate, ali često nedostaje prostor za otvoren razgovor.

OpinioNet je operativna, obitelji orijentirana komunikacijska infrastruktura koja omogućuje razumijevanje, sudjelovanje i planiranje u svakodnevnim životnim situacijama.



Opinion HUB je prostor u kojem se iskustva, spoznaje i učinci proizašli iz OpinioNeta prenose u strateški dijalog i zajedničko djelovanje poslodavaca, zdravstvenih stručnjaka i institucionalnih aktera.

Opinion HUB djeluje tamo gdje se donose odluke – u organizacijama, institucijama i politici.

IZAZOVI

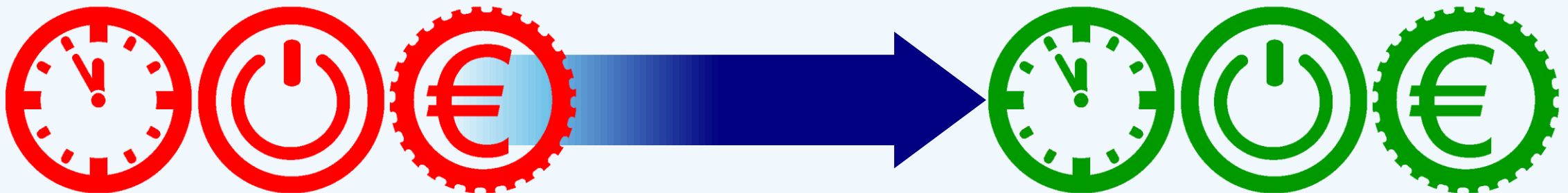
Zdravstveni izazovi, posebice mentalno zdravlje, u kombinaciji s demografskim promjenama, značajni su pokretači neravnoteže suvremenog društva.

POS LJEDICE

Učinci te neravnoteže za obitelj, poslodavce, medicinare i političare slični su: nedostatak vremena, iscrpljivanje i financijski deficit.

RJEŠENJE

Komunikacija usmjerena na obitelj i transdisciplinarna koordinacija mijenjaju situaciju – omogućuju razumijevanje, sudjelovanje i planiranje.





za pojedince i obitelji

OpinioNet je interaktivna nadogradnja komunikacije – unutar obitelji, te između obitelji, institucija i poslodavaca.

Služi kao orijentacija i podrška u organizaciji svakodnevice suvremene obitelji, s ciljem jačanja obiteljskih odnosa i očuvanja mentalnog zdravlja.

Trajni je oslonac osobama koje usklađuju zahtjevan posao s brigom za članove obitelji, samcima te onima koji se teško snalaze u izazovima bolesti i starosti.

Za poduzeća i stručnjake



Opinion HUB je poslovni centar tvrtke Second Opinion sa sjedištem u Beču i objedinjuje aktivnosti na lokaciji i online.

Naša ekskluzivna postavka i cjelogodišnja podrška stvaraju iskustvo angažirane podružnice.

Opinion HUB okuplja **poslodavce, zdravstvene stručnjake i donositelje odluka iz politike** s ciljem razmjene iskustava kroz transdisciplinarnu koordinaciju. Ovo partnerstvo ne podrazumijeva samo dijalog, već i zajedničku odgovornost za razvoj konkretnih rješenja i alata..

Komunikacija usmjerena prema obitelji predstavlja pristup poslodavaca, liječnika i lokalnih zajednica koji unosi jasnoću, povjerenje i fleksibilnost u međusobne odnose. Ova sveobuhvatna komunikacija doprinosi učinkovitijoj organizaciji resursa i smanjenju stresa, stvarajući bolju ravnotežu između svih dionika.

OpinioNet

INOVACIJE

Opinion HUB

Transdisciplinarna koordinacija proces je usklađivanja stručnjaka i pružatelja usluga iz različitih područja, uključujući one koji govore različite jezike. Ono što TC čini inovativnim i jedinstvenim jest mogućnost djelovanja bez zadiranja u privatnost osobe ili tvrtke koja koristi uslugu. Transdisciplinarna koordinacija nije isto što i interdisciplinarna suradnja!

Pojednostavljivanje Objašnjavanje



Druženje



Usmjeravanje



Povezivanje



OpinioNet

INTERAKCIJE

Opinion **HUB**

Promatranje



Pretplata



Suradivanje



Hosting



Razvoj



Predavanje



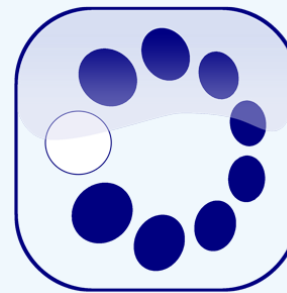
Jour-fixe



Fokus grupa



Lounge



Konferencija



OpinioNet

FORMATI

Opinion **HUB**

Sastanak



Dijalog



Forum



Stammtisch



Konferencija



4 Područja | **38** Serija | **180** Događanja (60 u 3 jezika)

10 Mjesečnih tema | **20** Dnevni tema

8 Slotova za stručnjake | **9** Slotova za lounge

OpinioNet

MJESEČNA DINAMIKA

*Opinion***HUB**

2 Programa | **9** Inicijativa | **16** Aspekata drugog mišljenja

10 Tematskih sastanaka | **10** Sastanaka specifičnih za sektor

16 Dijaloga | **45** Serija | **192** Događanja (64 na 3 jezika)

PRINCIPI

OpinioNet

OpinionHUB

Interaktivnost – *promjena paradigme*

Od “imam pravo dobiti” prema “imam pravo činiti”.



Ekskluzivnost – *izvan i iznad standarda*

Zaštićen prostor bez stigmatizacije, kritike, obiteljskog i društvenog pritiska.



Anonimnost – *Havatar za prevladavanje srama*

Dvostruka sigurnost identiteta - na razini sustava i interakcije, uz poticanje autentičnog izražavanja.



Raznolikost – *temelj ranog prepoznavanja i prevencije*

Različite životne teme stvaraju bazu zdravih korisnika i omogućuju rano prepoznavanje kritičnih situacija.



MEHANIZMI

OpinioNet

OpinionHUB

Transdisciplinarna koordinacija

Usklađivanje djelovanja stručnjaka iz različitih područja bez zadiranja u privatnost korisnika ili organizacije



Skalabilno sudjelovanje

Od pasivnog do aktivnog, od slobodnog do ekskluzivnog, od masovnog do individualnog.



Fleksibilnost i modularnost

Korporativna rješenja prilagodljiva tvrtkama, javnim ustanovama i međunarodnim organizacijama.



Višejezičnost

Usklađivanje komunikacije između obitelji, zdravstvenih stručnjaka, poslodavaca i institucija u međunarodnom i višejezičnom kontekstu.



UČINCI

OpinioNet

Opinion **HUB**

Prevenција umjesto sanacije

Rano prepoznavanje opterećenja prije nego što prerastu u bolovanja i iscrpljenost.



Očuvanje mentalne energije

Manje pritiska, više jasnoće i osjećaja kontrole nad svakodnevicom.



Mudrije odluke

Odluke temeljene na stvarnim iskustvima, a ne samo na statistikama.



Smanjenje apsentizma i prezentizma

Veća sigurnost i kontinuitet prihoda za obitelji, uz manji pritisak i stabilnije odnose, te manji skriveni troškovi i veća stabilnost sustava za organizacije.



OpinioNet

SUDJELOVANJE:
SKALABILNA PRETPLATA
uz Havatar zaštitu



Razgovor
počinje znatiželjom



Razumijevanje
počinje pitanjem



Rješenje
počinje razgovorom



OSNOVNA

*Besplatna pretplata
Bez pristupnine*

STANDARDNA

*Pretplata uz plaćanje
Uz pristupninu*

POVLAŠTENA

*Besplatna pretplata – omogućuje nositelj pretplate
Uz pristupninu*



**SUDJELOVANJE:
SKALABILNO ČLANSTVO**
uz Havatar zaštitu

Opinion**HUB**

Promatrač

Zatražite detalje!

Havatar

Promatranje

Pretplatnik

Zatražite detalje!

Havatar

Promatranje
OpinioNet pretplata

Suradnik

Zatražite detalje!

Havatar
Pristupni protokol

Promatranje
OpinioNet pretplata
Surađivanje

Host

Zatražite detalje!

Havatar
Pristupni protokol

Promatranje
OpinioNet pretplata
Surađivanje
Hosting

Developer

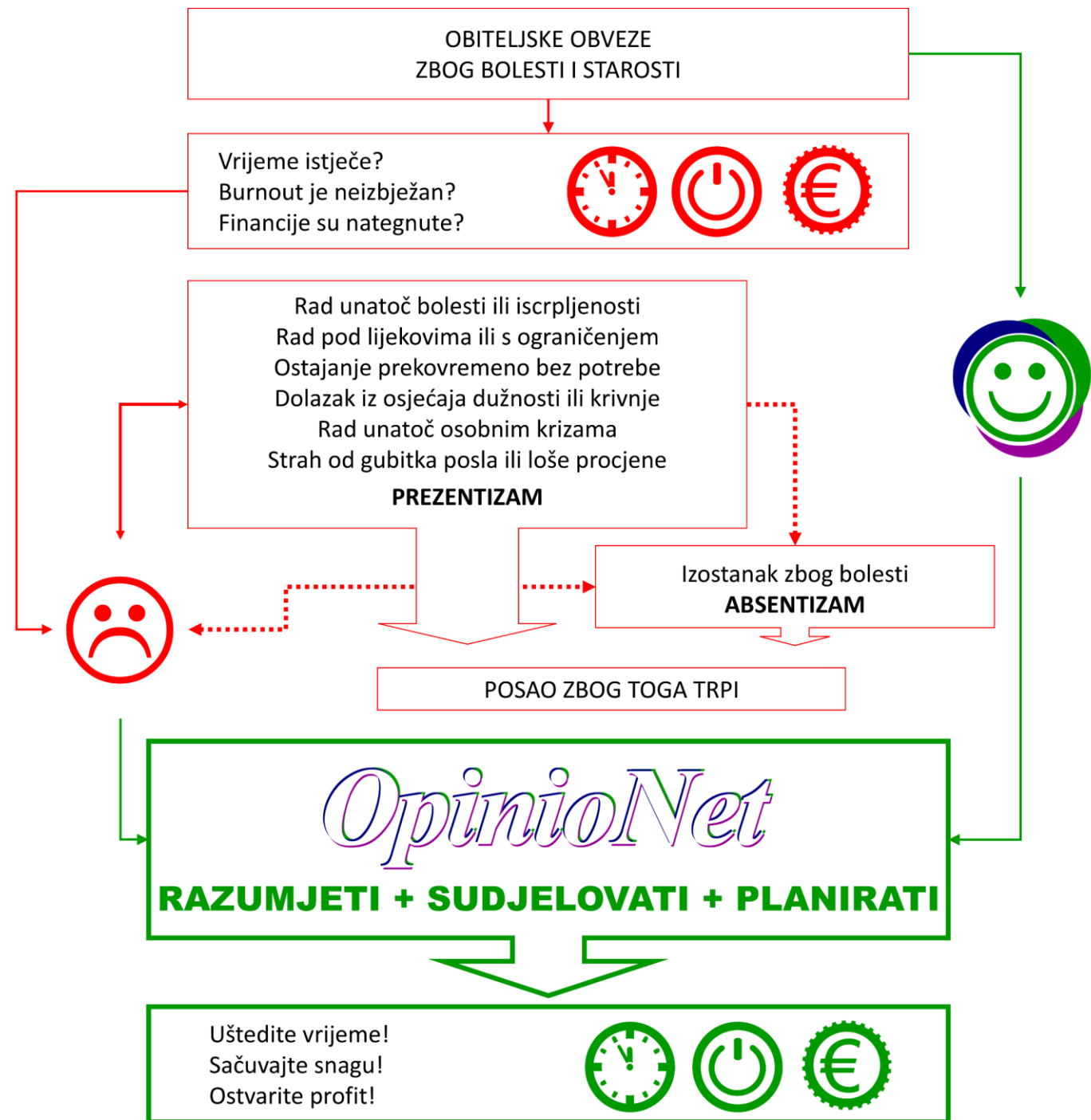
Zatražite detalje!

Havatar
Pristupni protokol

Promatranje
OpinioNet pretplata
Surađivanje
Hosting
Razvoj

Zamislite zaposlenika koji istovremeno radi pod intenzivnim pritiskom u tvrtki, brine se za bolesnog člana obitelji i izbjegava otvorenu komunikaciju iz straha od stigmatizacije ili negativnih profesionalnih posljedica.

Takve situacije rijetko pronalaze put do formalnih procesa ili protokola, ali dugoročno dovode do iscrpljenosti, gubitka produktivnosti, bolovanja i gubitka povjerenja - za obitelj, poslodavca i sustav u cjelini.



U Opinion HUB-u **nema govornika ni slušatelja** – svi sudionici stvaraju ravnopravno i dijele odgovornost i zasluge za rezultate.

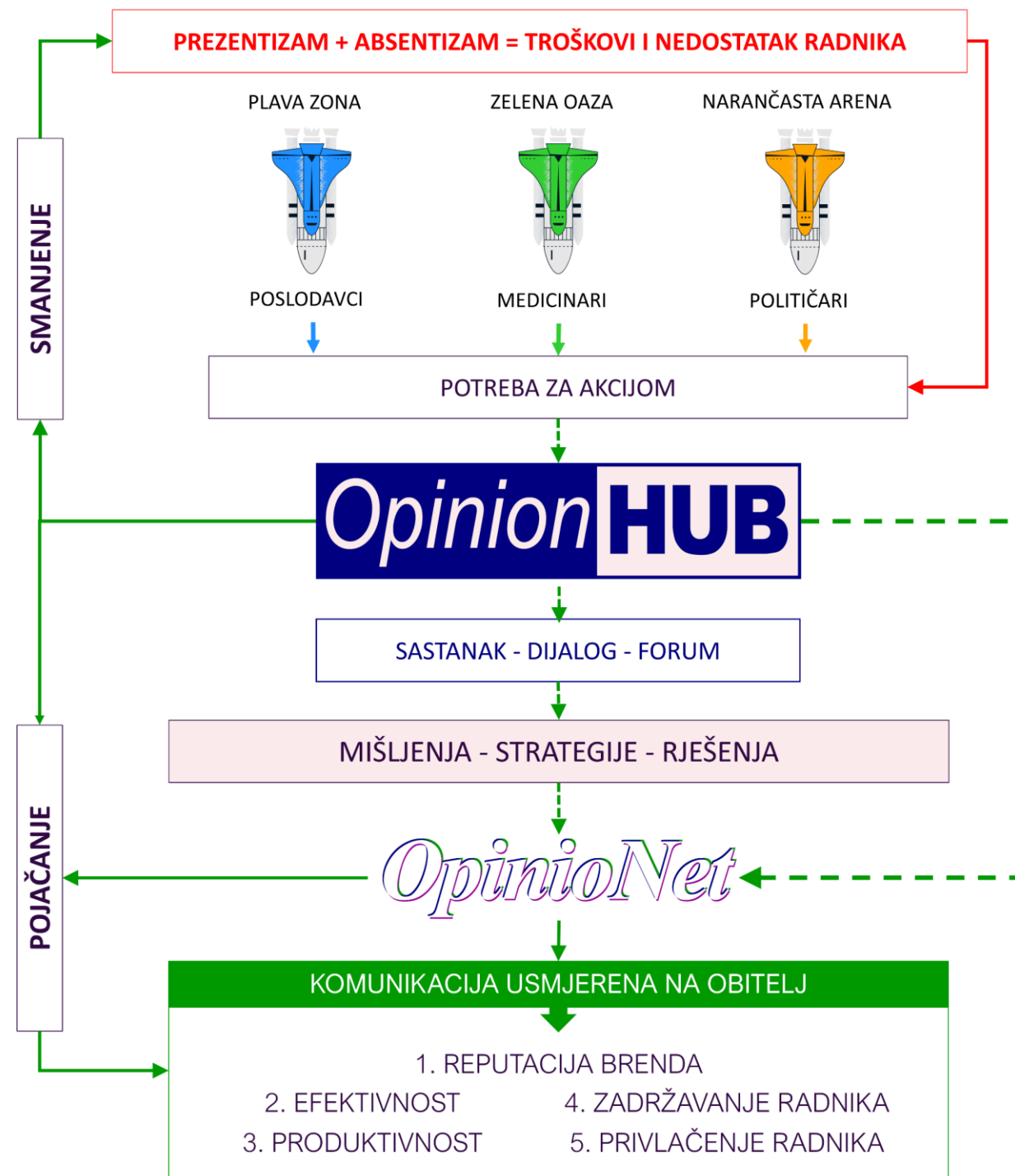
U devet tematskih inicijativa objedinjujemo iskustva iz različitih disciplina.

Na temelju toga razvijamo konkretne

- **upute i prijedloge,**
- **smjernice i vodiče,**
- **strateške dokumente.**

Nepotpuni popis stručnjaka:

Upravljanje ljudskim resursima, poslovno savjetovanje, zdravstvo, marketing, javna uprava, socijalni rad, pravo, obrazovanje, ekonomija, odnosi s javnošću, obiteljsko savjetovanje, međunarodni odnosi...



Koristi za sve uključene

ŠTEDJETI VRIJEME



[RAZUMIJEVANJEM]

OČUVATI SNAGU



[SUDJELOVANJEM]

ZAŠTITITI VRIJEDNOSTI



[PLANIRANJEM]



KOMUNIKACIJA USMJERENA NA OBITELJ



REPUTACIJA BREND

EFEKTIVNOST

ZADRŽAVANJE RADNIKA

PRODUKTIVNOST

PRIVLAČENJE RADNIKA

Na dokazima utemeljena budućnost

U sljedeće **tri godine** promatrat ćemo učinke i provoditi istraživanja.

- Mjerenje **optimizacije** interakcija.
- Mjerenje učinka **sudjelovanja obiteljskih liječnika** u OpinioNet inicijativama.
- Mjerenje broja **bolovanja** zbog bolesti članova obitelji i stresnih situacija.
- Mjerenje **broja posjeta liječnicima** zbog preopterećenosti obiteljskim i poslovnim obvezama.



OPERATIVNA PROVEDBA I ZNANSTVENA UTEMELJENOST

SECOND OPINION

Operativno, tehničko i ekonomsko
upravljanje



PRIVATNI INSTITUT

ZA ZDRAVSTVENI MENADŽMENT
Znanstveni razvoj, istraživanje i mjerenje utjecaja

